

ZP.26.72.TP/002/08/21.2021.

ZAMAWIAJĄCY:
MIEJSKI ZARZĄD LOKALAMI w RADOMIU
26-600 Radom, ul. Garbarska 55/57

DOTYCZY:

Usług w zakresie ochrony fizycznej (dozoru) obiektów i mienia, monitoringu wizyjnego,
monitoringu sygnałów alarmowych budynków zarządzanych przez Miejski Zarząd Lokalami
w Radomiu
TP/002/08/21

Pytania i odpowiedzi

1. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż. znajdujących się w obiektach Zamawiającego dla części I zamówienia do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak to czy sygnał alarmowy ppoż przesyłany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu central alarmowych składają się systemy alarmowe ppoż w obiekcie Zamawiającego?

Odpowiedź:

Nie jest to obowiązkiem Wykonawcy.

2. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenia systemów sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy w obiektach Zamawiającego dla części I zamówienia? Jeśli tak, wnoszę o udzielenie informacji z ilu central alarmowych składają się systemy alarmowe sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) w obiektach Zamawiającego?

Odpowiedź:

Nie jest to obowiązkiem Wykonawcy.

3. Wnoszę o potwierdzenie, że usługa ochrony fizycznej (dozoru) dla obiektów przy ul. Rynek 14 i Rynek 15 wykonywana ma być przez jednego pracownika ochrony całodobowo siedem dni w tygodniu, ze średnią liczbą roboczogodzin w miesiącu w ilości 730 RBG?

Odpowiedź:

Tak.

4. Czy zmiany na całodobowym posterunku ochrony (dozoru) w obiektach przy ul. Rynek 14 i Rynek 15 odbywają się w systemie 12 czy 24 godzinnym?

Odpowiedź:

Zmiany na całodobowym posterunku ochrony (dozoru) w obiektach przy ul. Rynek 14 i Rynek 15 odbywać się powinny zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.
Obecnie zmiany na całodobowym posterunku ochrony odbywają się w systemie 12 godzinnym.

5. Czy Zamawiający wymaga aby usługa ochrony fizycznej (dozoru) dla części I zamówienia wykonywana była przez pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony prowadzoną przez Komendanta Głównego Policji?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami OPZ tylko pracownicy świadczący pracę w ramach grupy interwencyjnej muszą być wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony prowadzoną przez Komendanta Głównego Policji.

6. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie do realizacji usługi pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Pracownicy świadczący usługi w ramach grupy interwencyjnej nie mogą posiadać orzeczenia o niepełnosprawności. Dopuszcza się aby pozostali pracownicy posiadali orzeczenie o niepełnosprawności umożliwiające im wykonywanie pracy zgodnie z OPZ.

7. Czy w związku z wymogiem zatrudnienia pracowników ochrony na podstawie umowy o pracę, Zamawiający dopuszcza aby ewentualne godziny nadliczbowe wykraczające poza miesięczny wymiar etatu mogły być wypracowywane w ramach umów cywilno – prawnych, czy też każda godzina musi być wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami SWZ każda godzina pracy pracowników, o których mowa w §4 ust. 2 wzorów umów musi być wypracowana w ramach umowy o pracę.

8. Czy grupa interwencyjna spełniać ma wymogi Rozporządzenia MSWiA z dnia 21.10.2011 roku w sprawie zasad uzbrojenia Specjalistycznych Uzbrojonych Formacji Ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji, tj. składać się z min. 2 kwalifikowanych pracowników ochrony uzbrojonych w broń palną?

Odpowiedź:

Pracownicy grupy interwencyjnej nie muszą być wyposażeni w broń.

W ramach świadczenia usług ochrony Wykonawca zapewni całodobową działalność grupy interwencyjnej składającej się z co najmniej 2 osób, posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, wyposażonych w środki bezpośredniego przymusu.

9. Czy Zamawiający wymaga od Wykonawcy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej w ramach umowy o pracę? Tzn, że na Wykonawcy ciąży obowiązek oddelegowania pracowników realizujących usługę w ramach umowy o pracę w czasie urlopów czy zwolnień chorobowych?

Odpowiedź:

Tak. Wykonawca wymaga realizacji wszystkich godzin usług, o których mowa w SWZ oraz w §4 ust. 2 umowy w ramach umowy o pracę.

10. W związku z wymogiem Zamawiającego określonym w treści SWZ oraz OPZ w zakresie realizacji usługi bezpośredniej ochrony fizycznej przez kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, proszę o potwierdzenie, że zgodnie z brzmieniem art. 26 pkt. 3 ppkt. 7 oraz art. 33 pkt. 2 ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. Zamawiający nie dopuszcza realizacji przedmiotu usługi w zakresie bezpośredniej ochrony fizycznej przez osoby niepełnosprawne? W przeciwniej sytuacji Zamawiający dopuściłby się świadomego przyzwolenia Wykonawcom naruszania obowiązującego ładu prawnego, w szczególności: Art. 26 pkt. 3 ppkt. 7 ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. „3. Na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wpisuje się osobę, która: (...) 7) posiada zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, stwierdzoną orzeczeniami lekarskim i psychologicznym, których ważność nie upłynęła;

Art. 33 pkt. 2 ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. „Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, osoba ubiegająca się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadająca taki wpis jest obowiązana dołączyć oświadczenie, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że nie jest osobą niepełnosprawną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426)(...).”

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami OPZ tylko pracownicy świadczący pracę w ramach grupy interwencyjnej muszą być wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony i nie mogą to być osoby niepełnosprawne.